

Kurzporträt 2017



Zertifikat seit 2017
audit berufundfamilie

GDMcom GmbH

Maximilianallee 4, 04129 Leipzig

Das Zertifikat zum audit berufundfamilie wurde am 31.05.2017 erteilt.

Als Tochtergesellschaft der ONTRAS Gastransport GmbH und damit Unternehmen der VNG-Gruppe erbringen wir Serviceleistungen in den Bereichen Dokumentation und Telekommunikation. Wir planen und errichten für private und öffentliche Telekommunikations-netzbetreiber Informations- und Kommunikationsanlagen und -systeme und sichern deren Betriebsführung und Instandhaltung. Darüber hinaus übernehmen wir die Erstellung und Pflege analoger und digitaler Planwerke von Leitungen und technischen Anlagen, die dingliche Sicherung von Versorgungsanlagen und Leitungsnetzen und bearbeiten Planungs- und Bauanfragen Dritter.

Zum Zeitpunkt der Auditierung waren 105 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt.

Ziel der Auditierung

Mit der Zertifizierung zum audit berufundfamilie will die GDMcom ihre Attraktivität nach außen steigern und ein Signal nach innen an die Mitarbeiter senden. Durch das Bewusstmachen der schon bestehenden guten Rahmenbedingungen sollen den Beschäftigten diese transparenter gemacht werden und die bereits gelebte starke Identifizierung und Bindung der Mitarbeiter mit der GDMcom gefestigt werden. Die systematische Herangehensweise des audit berufundfamilie dient der bewussten Beschäftigung mit dem Thema Vereinbarkeit. Familie umfasst für die GDMcom neben der privaten Lebensgemeinschaft verschiedener Generationen auch die dauerhafte Übernahme von Verantwortung im privaten Umfeld. Im Fokus stehen nicht nur die Vereinbarkeit von Beruf, Kinderbetreuung und Pflege, sondern auch das Schaffen altersgerechter Rahmenbedingungen und Übergänge in den Ruhestand. Als vertrauenswürdiger Ansprechpartner möchten wir unseren Beschäftigten nicht nur in allen alltäglichen, sondern auch in Notsituationen zur Seite stehen und die dafür notwendigen Rahmenbedingungen zur Verfügung stellen. Zudem ist es wichtig, die verschiedenen Rahmenbedingungen der Standorte und Berufsgruppen zu thematisieren und diese in die Vereinbarkeit bewusst einfließen zu lassen.

Stand: 31. Mai 2017

Vorhandene Maßnahmen (Auswahl)

- flexible Arbeitszeitmodelle inkl. Teilzeitregelungen
- Variable Vergütung
- Durchführung von umfangreichen Vorsorgeuntersuchungen und Therapiemöglichkeiten im Bereich des betrieblichen Gesundheitsmanagements
- Finanzielle Unterstützung der Beschäftigten
Kommunikation: Intranet, Veranstaltungen, Mitarbeiterfest
- Kinderferienlager
- Ideenplattform „Besser machen“ sammelt auf kurzem Wege Verbesserungsvorschläge der Belegschaft zum alltäglichen Arbeitsablauf, deren Umsetzung auf allen Ebenen geprüft wird (stärkt Mitarbeiter-Bindung; ermöglicht neue Blickwinkel)

Zukünftige Maßnahmen (Auswahl)

- Erhalt des Status Quo der familienbewussten Maßnahmen
- Fortführung der kontinuierlichen Information der Beschäftigten zur Thematik
- Fortführung der externen Kommunikation als attraktiver Arbeitgeber
- Sensibilisierung der Führungskräfte für die Vereinbarkeit von Beruf und Familie
- Weiterführung der systematischen Berücksichtigung der Vereinbarkeit in der Mitarbeiterbetreuung
- Diskussion und Schaffung bedarfsgerechter Lösungsmöglichkeiten im Rahmen der Vereinbarkeit von Beruf und Pflege